

กระบวนการเสริมสร้างพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อองค์กร
ตามหลักพุทธจิตวิทยาของบุคลากร
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*

The Process Strengthening Responsible Behavior
Toward the Organization Based on Buddhist
Psychology of the Staffs of
Mahachulalongkornrajavidyalaya University
in The Northeast

ทิพย์ ชันแก้ว¹, สิริวัฒน์ ศรีเครือดง และ พระครูพิพิธปริยัติกิจ (พุทธธมโม)

Thip Khankaew¹, Siritwat Srikrueadong and
PhraKrupipithpariyattikit (Buddhadhammo)

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Wang-noi, PhraNakorn Si Ayutthaya 13170, Thailand

¹Corresponding Author. Email: teentip@hotmail.com

Doi : 10.14456/jmcpupeace.2017.85



บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์คือ 1) เพื่อสังเคราะห์กระบวนการเสริมสร้างพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อองค์กร ตามหลักพุทธจิตวิทยาของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2) เพื่อศึกษากระบวนการเสริมสร้างพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อองค์กรของบุคลากรที่มีปฏิบัติที่ดี ในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3) เพื่อนำเสนอรูปแบบกระบวนการเสริมสร้างพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อองค์กรตามหลักพุทธจิตวิทยาของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงเอกสาร

*Received January 6, 2017; Accepted July 9, 2017.